

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	19	1	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	15	2	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2009
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2009		
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	164971		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	491573,00		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	28,64		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	VALORI	
		338237	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		16	10240,68
		16	7916,62
		1	5592,57

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		0
	65 Percentuale		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		0
	68 Percentuale		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		0
	71 Percentuale		
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		0
	74 Percentuale		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	284744	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	364506	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	16	==> 4,46%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	93	==> 25,91%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	250	==> 69,64%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

RISPOSTA
OBBLIGATORIA:
SELEZIONARE ALMENO
UN PROCEDIMENTO

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

IL COLLEGIO DEI REVISORI IN DATA 15.02.2010 HA ESPRESSO PARERE POSITIVO ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2009.
Si precisa che il dato di cui al punto 2) è in diminuzione, per importo inferiore delle incentivazioni di cui a specifiche disposizioni di legge.